

M E S T S K Ý Ú R A D V G A L A N T E

Pre rokovanie
Mestského zastupiteľstva v Galante
dňa 08. júla 2021

K bodu č. 16 : Návrh na vymenovanie riaditeľa PATRIA – Domov dôchodcov v Galante

Návrh predkladá:

Peter Paška v.r.
primátor

Materiál obsahuje:

A/ Návrh uznesenia
B/ Návrh na vymenovanie
riaditeľa DD Patria
C/ Prílohy

Návrh spracoval:

Ing. Juraj Srnka, PhD. v.r.
prednosta MsÚ

Galante, 30.06.2021

Návrh uznesenia

Mestské zastupiteľstvo v Galante § 11 ods. 4 písm. l) zákona č. 369/1990 Zb.
o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov

m e n u j e

Ing. Ritu Kubíkovú

za riaditeľku PATRIA – Domov dôchodcov v Galante

Návrh na vymenovanie riaditeľa PATRIA – Domov dôchodcov v Galante

Dňa 30.12.2020 Mgr. Anita Tušková, predchádzajúca riaditeľka PATRIA – Domov dôchodcov v Galante, podala žiadosť o ukončenie pracovného pomeru výpoveďou. Z tohto dôvodu mesto Galanta dňa 03.05.2021 vyhlásilo výberové konanie na obsadenia miesta „riaditeľ/riaditeľka – PATRIA – Domov dôchodcov v Galante“, s požiadavkami a kritériami (viď. príloha č. 1).

Do výberového konania sa prihlásilo 5 uchádzačov:

PhDr. Mária Eördöghová

PhDr. Katarína Rostásová

PhDr PaedDr. Henrieta Maťašovská Csemezová

Ing. Rita Kubíková

Ing. Ladislav Tóth

Pre nesplnenie predloženia požadovaných podkladov nebol Ing. Ladislav Tóth zaradený do výberového konania. Ostatní uchádzači splnili kvalifikačné predpoklady a predložili všetky požadované podklady, a tak boli pozvaní na výberové konanie.

Výberové konanie sa uskutočnilo 14.. júna s členmi výberovej komisie v nasledovnom zložení:

Peter Paška – primátor mesta

Mgr. Miroslav Psota – zástupca primátora mesta

MUDr. Ervín Chomča – poslanec MsZ

Ing. Augustín Popluhár – poslanec MsZ

Ing. Juraj Srnka, PhD. – prednosta MsÚ

Mgr. Adriána Molnárová – vedúca referátu sociálnych služieb MsÚ

Mgr. Ivan Szolga – vedúci oddelenia právneho a verejného obstarávania MsÚ

Na výberové konanie sa nedostavila PhDr PaedDr. Henrieta Maťašovská Csemezová a PhDr. Mária Eördöghová sa vzdala priamo na mieste pred zahájením výberového konania. Pred výberovú komisiu predstúpili dve uchádzačky: PhDr. Katarína Rostásová a Ing. Rita Kubíková.

Na základe prezentácie uchádzačov, zhodnotenia ich praxe, vzdelania a predpokladov na výkon funkcie riaditeľa PATRIA – Domov dôchodcov v Galante, výberová komisia odporučila primátorovi mesta (zápisnica z predmetného výberového konania tvorí prílohu č. 2) predložiť Mestskému zastupiteľstvu v Galante návrh na schválenie vymenovania **Ing. Rity Kubíkovej** na pozíciu „**riaditeľky rozpočtovej organizácie PATRIA – Domov dôchodcov v Galante**“, pretože ako jediný uchádzač splnila všetky požadované podmienky na výkon tejto funkcie.

Profesijný životopis odporúčenej uchádzačky tvorí prílohu č. 3 tohto materiálu.

V zmysle § 11 ods. 4 písm. l) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov môže Mestské zastupiteľstvo v Galante na návrh primátora vymenúvať a odvolávať riaditeľov rozpočtových a príspevkových organizácií mesta.

Právo návrhu kandidáta patrí primátorovi mesta, a preto využívajúc toto právo navrhujem Mestskému zastupiteľstvu v Galante vymenovať do funkcie riaditeľa PATRIA – Domov dôchodcov v Galante

Ing. Ritu Kubíkovú

V Galante, 30. júna 2021

Príloha č. 1 – Vyhlásenie výberového konania
Príloha č. 2 – Zápisnica z výberového konania
Príloha č. 3 – podklady od Ing. Rity Kubíkovej

MESTO GALANTA

Mierové námestie č. 940/1, 924 18 Galanta

podľa § 5 ods.1 zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov

VYHLASUJE VÝBEROVÉ KONANIE

na obsadenie miesta

riaditeľ/a/riaditeľ'ky rozpočtovej organizácie PATRIA – Domov dôchodcov v Galante,
Švermova 1457/16, 924 01 Galanta

Druh pracovného pomeru: pracovný pomer na dobu neurčitú

(po splnení zákonného predpokladu, ktorým je vymenovanie Mestským zastupiteľstvom v Galante podľa ustanovenia § 11 ods. 4 písm. l) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších)

Rámcová náplň práce:

- riadenie, organizovanie a kontrola činnosti zariadenia, zodpovednosť za hospodárne nakladanie s finančnými prostriedkami a so zvereným majetkom zariadenia,
- zabezpečenie plynulej prevádzky zariadenia a poskytovanie sociálnych služieb v zmysle platných právnych predpisov,
- vykonávanie analytickej činnosti v súvislosti s návrhom rozpočtu a plnením rozpočtu zariadenia.

Ponúkaný plat: od 2 000,- € (odmeňovanie podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov)

Termín nástupu: dohodou, najneskôr od 1. septembra 2021

Kvalifikačné predpoklady a požiadavky na uchádzača:

- vysokoškolské vzdelanie II. stupňa, humanitného, ekonomického alebo právneho zamerania,
- minimálne 5 rokov riadiacej praxe alebo 8 rokov práce v zariadení sociálnych služieb,
- znalosť právnych predpisov z oblasti poskytovania sociálnych služieb, rozpočtových pravidiel verejnej správy a zákonov týkajúcich sa územnej samosprávy,
- všeobecný prehľad,
- predloženie zámeru na skvalitňovanie sociálnych služieb v PATRIA – Domov dôchodcov v Galante na najbližších 5 rokov (max. v rozsahu 4 strán),
- organizačné, manažérske a komunikatívne zručnosti,
- bezúhonnosť, osobnostné predpoklady na výkon funkcie,
- znalosť štátneho jazyka,
- znalosť maďarského a cudzieho jazyka je pre uchádzača výhodou,
- aktívna práca s PC a inými bežne používanými komunikačnými technológiami,
- vodičský preukaz skupiny B je pre uchádzača výhodou.

Zoznam požadovaných dokladov*:

- žiadosť o zaradenie do výberového konania, motivačný list,
- doklad o dosiahnutom vzdelaní (osvedčená kópia),
- štruktúrovaný profesijný životopis,
- doklad o praxi v riadiacej funkcii (min. 5 rokov) alebo práce v zariadení sociálnych služieb (min. 8 rokov),
- údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov (§ 10 ods. 4 písm. a) zákona č. 330/2007 Z.z. o registri trestov a o zmene a doplnení niektorých zákonov),
- zámer na skvalitňovanie sociálnych služieb v zariadení na najbližších 5 rokov,
- súhlas so spracovaním osobných údajov pre účely výberového konania,
- čestné vyhlásenie o zdravotnej spôsobilosti,
- kontaktné údaje: e-mail, telefónne číslo.

(*Nepriloženie niektorého z požadovaných dokladov a príloh môže byť dôvodom na vyradenie uchádzača z výberového konania.)

Spôsob vykonania výberového konania:

Písomnou formu (test) a pohovorom.

Kontaktná osoba: Mgr. Adriana Molnariová, vedúca referátu sociálnych služieb MsÚ v Galante, e-mail: adriana.molnariova@galanta.sk, č.tel.: 031/788 4341

Dátum a miesto podania žiadosti o účasť na výberovom konaní:

Prihlášku a požadované doklady je potrebné doručiť **do 26. 5. 2021 do podateľne Mestského úradu v Galante, Mierové námestie č. 940/1, 924 18 Galanta. Obálku označiť „Výberové konanie PATRIA - Domov dôchodcov v Galante“ Neotvárať !**

V Galante, dňa 3. mája 2021



**Zápisnica z výberového konania
na pracovnú pozíciu „riaditeľ/a/riaditeľ'ky rozpočtovej organizácie PATRIA – Domov
dôchodcov v Galante“ dňa 14. júna 2021**

Výberová komisia:

Peter Paška – primátor mesta

Mgr. Miroslav Psota – zástupca primátora mesta

MUDr. Ervín Chomča – poslanec MsZ

Ing. Augustín Popluhár – poslanec MsZ

Ing. Juraj Srnka, PhD. – prednosta MsÚ

Mgr. Adriána Molnárová – vedúca referátu sociálnych služieb MsÚ

Mgr. Ivan Szolga – vedúci oddelenia právneho a verejného obstarávania MsÚ

Do výberového konania na **pracovnú pozíciu „riaditeľ/a/riaditeľ'ky rozpočtovej organizácie PATRIA – Domov dôchodcov v Galante“** sa zúčastnili štyri uchádzačky:

1. PhDr. Mária Eördöghová
2. PhDr. Katarína Rostásová
3. PhDr. PaedDr. Henrieta Mat'ášovská Csemezová
4. Ing. Rita Kubíková

Podľa prezenčnej listiny (vid'. príloha) sa zúčastnili len dve uchádzačky, a to :

1. PhDr. Katarína Rostásová
2. Ing. Rita Kubíková

Priebeh výberového konania :

Bod č. 1 Písanie testu

Test obsahoval 20 otázok. Otázky boli zamerané na všeobecné vedomosti a zákonné ustanovenia, ktoré sú potrebné pri riadení DD Patria

Pri vyhodnotení testu komisia skonštatovala, že uchádzačka č. 1 získala 11 bodov a uchádzačka č. 2 18 bodov.

Bod č. 2 Ústny pohovor

K ústnemu pohovoru ako prvá pristúpila uchádzačka č. 1 PhDr. Katarína Rostásová. Uchádzačka v rámci pohovoru zodpovedala na otázky členov komisie. Primátor poďakoval uchádzačke za prítomnosť a prihlásenie do výberového konania.

K ústnemu pohovoru ako druhá pristúpila uchádzačka č. 2 Ing. Rita Kubíková. Uchádzačka v rámci pohovoru zodpovedala na otázky členov komisie. Primátor poďakoval uchádzačke za prítomnosť a prihlásenie do výberového konania.

Výberová komisia následne skonštatovala, že výberové konanie bolo úspešné a odporučila primátorovi mesta predložiť na schválenie Mestskému zastupiteľstvu v Galante vymenovanie **Ing. Rity Kubíkovej** na pozíciu „**riaditeľky rozpočtovej organizácie PATRIA – Domov dôchodcov v Galante**“, s ktorou v prípade schválenia MsZ primátor mesta v mene zriaďovateľa uzatvorí dodatok o zmene pracovnej zmluvy s termínom od 1.septembra 2021.

Na znak súhlasu s obsahom zápisnice členovia výberovej komisie pripájajú vlastnoručné podpisy.

/ / /

Peter Paška – primátor mesta

Mgr. Miroslav Psota – zástupca primátora

MUDr. Ervín Chomča – poslanec MsZ

Ing. Augustín Popluhár – poslanec MsZ

Ing. Juraj Srnka, PhD. – prednosta MsÚ

Mgr. Adriána Molnárová – vedúca RSS MsÚ

Mgr. Ivan Szolga – vedúci OPaVO MsÚ

Štruktúrovaný profesijný životopis

Osobné údaje

Meno a priezvisko: Ing. Rita Kubíková
Adresa: Hodská 3170/107, 924 01 Galanta
Dátum narodenia:
Kontakt:

Vzdelanie

2007 – 2012 **Bankovní institut vysoká škola Praha**
študijný program: ekonomika a manažment, odbor: financie
2001 – 2003 **Stredná odborná škola Bl. Laury Trnava**
odbor: sociálno – právna činnosť
1997 – 2001 **Stredná zdravotnícka škola Trnava**
odbor: všeobecná sestra

Priebeh zamestnaní

2011 - **Patria – Domov dôchodcov v Galante**
vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku (02.09.2011 – 31.07.2019)
vedúca úseku prevádzky a verejného obstarávania (01.08.2019– dodnes)
poverená riadením Patria – Domov dôchodcov v Galante (01.03.2021 – doteraz)
2008 – 2011 **Mesto Galanta**
samostatný odborný referent sociálnych vecí, zdravotníctva a bytov
2004 – 2008 **Sociálna poisťovňa pobočka Galanta**
odborný referent registrov poisťovní

Ďalšie skutočnosti

Jazykové znalosti: slovenský jazyk – aktívne
maďarský jazyk – aktívne
nemecký jazyk – mierne pokročilý

Osvedčenia a certifikáty:

International Education Society - Služby sociálnej a právnej pomoci (2003)
Akadémia vzdelávania Bratislava - Rekvalifikačný kurz – podvojné účtovníctvo (2006)
ECDL Štart - Európsky vodičský preukaz na počítače Štart (2009)
Devize školení a vzdělávání - Kurz - Verejné obstarávanie v roku 2013 (2012)
Ing. Eva Juráková, CSc. DOMENA Nitra - Ochrana osobných údajov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. (2013)
EDOS-PEM inštitút vzdelávania Bratislava - Elektronické trhovisko a prvé skúsenosti s jeho využitím v praxi (2015)
Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce Sv. Alžbety, N. O. Inštitút ďalšieho vzdelávania sociálnych pracovníkov Bratislava - Manažment kvality v sociálnych službách (2020)

Vodičský preukaz skupiny B

Softvérové zručnosti: Windows, MS Office, Internet explorer

Ing. Rita Kubíková, Hodská 3170/107, 924 01 Galanta

**MESTO GALANTA
Micrové námestie č. 940/1
924 18 Galanta**

Galante, 25.mája 2021

Vážený pán primátor,

Na základe vyhlásenia výberového konania na obsadenie miesta riaditeľa/riaditeľky rozpočtovej organizácie PATRIA – Domov dôchodcov v Galante, Švermova 1457/16, 924 01 Galanta sa uchádzam o pozíciu riaditeľky. V zariadení pracujem od roku 2011 v riadiacej funkcii ako vedúca ekonomicko – prevádzkového úseku a po nástupe z materskej dovolenky ako vedúca úseku prevádzky a verejného obstarávania. Mám za sebou bohaté skúsenosti celého chodu zariadenia, vedenia tímu pracovníkov, organizácie práce, vedenie účtovníctva, prípravu, spracovanie a čerpanie rozpočtu, tvorbu a zavádzanie vnútroorganizačných dokumentov a smerníc, dodržiavanie zákona o verejnom obstarávaní. Som flexibilná, naučila som sa zvládať stresové situácie a viem sa prispôbiť meniacim sa okolnostiam.

Je vo mne zakódovaná potreba čeliť veľkým výzvam v živote a toto za veľkú výzvu považujem. Zamestnanci aj klienti sú v očakávaní, každý chce mať harmóniu na pracovisku, mať vedenie, ktorému dôveruje a príjemné prostredie. Mojim cieľom je vytvoriť také podmienky, aby klienti aj zamestnanci verili tomu, že spolu všetko zvládneme, motivovať ľudí a ochraňovať tých, ktorých ochraňovať treba.

Považujem sa za empatickú a spoľahlivú osobu s aktívnym a pozitívnym prístupom k práci a k riešeniu problémov, pričom uprednostňujem tímovú prácu. Schopný manažér v sociálnych službách, ak chce dobre riadiť zariadenie, musí byť pre zamestnancov spolupracovníkom, tímovým hráčom a kolegom. A pre ostatných musí ostať hlavne človekom.

Verím, že moje skúsenosti a osobnostné charakteristiky zo mňa robia vhodnú kandidátku na ponúkanú pozíciu.

Ak Vás môj záujem o prijatie na pozíciu riaditeľky oslovil, rada Vám doplním ďalšie informácie o sebe pri osobnom pohovore.

S úctou

/// /

Zámer na skvalitňovanie sociálnych služieb v zariadení na najbližších 5 rokov

Poslaním zariadenia Patria – Domov dôchodcov v Galante je poskytovať kvalitné sociálne služby v súlade so zákonom o sociálnych službách s dôrazom na rešpektovanie ľudskej dôstojnosti a základných práv a slobôd.

Mojim dlhodobým zámerom a víziou je napomôcť trvalému rozvoju a zlepšeniu kvality poskytovaných sociálnych služieb v našom zariadení Patria – Domov dôchodcov v Galante maximálne orientovaných na klientov v súlade s aktuálnymi požiadavkami na kvalitu sociálnych služieb, s využitím aktuálnych trendov a poznatkov a na základe etického a odborného prístupu personálu v humánne a esteticky upravenom prostredí, v ktorom klienti cítia spokojnosť a bezpečie. Udržať dobré meno a povest' zariadenia v širokom okolí. Zlepšovať alebo aspoň udržať fyzický a psychický stav klientov, podporovať a posilňovať ich schopnosti, zručnosti a vedomosti. Skrášľovať, zlepšovať a spríjemňovať prostredie – budovu zariadenia, vybavenie priestorov, dopĺňať ošetrovateľskú techniku, zamestnávať nielen odborne, ale najmä ľudsky zdatných pracovníkov a vytvárať také podmienky, ktoré umožnia čo najdôstojnejšie prežitie staroby našich seniorov.

Rozvíjať a skvalitňovať systém manažérstva kvality a dosahovať čo najlepšie výsledky v štandardoch kvality. Priebežne oboznamovať zamestnancov, aby sa stal ich pracovným nástrojom, a aby ich aplikácia v praxi priniesla prijímateľom sociálnych služieb zlepšenie každodenného života a spokojnosť s poskytovanými službami.

V oblasti personálneho zabezpečenia realizovať systém celoživotného vzdelávania, supervízie zamestnancov a osobného rastu stanovením individuálnych osobných cieľov zamestnancov, vytvorením a realizáciou plánu pravidelnej supervízie všetkých zamestnancov za účelom upevňovania tímovej práce a u novoprijatých zamestnancov vypracovať a realizovať adaptačný proces.

Zabezpečiť dostatočný počet a podiel odborných zamestnancov a zamestnancov v zmysle všeobecne platných právnych predpisov a tým zabezpečiť aktívnu tímovú spoluprácu medzi všetkými zložkami s cieľom naplnenia individuálnych potrieb prijímateľov sociálnych služieb.

Znížiť celkovú kapacitu miest v zariadení pre seniorov zo 164 na 150, čo by umožnilo jednak vytvoriť viac jednolôžkových obytných jednotiek pre klientov, o ktoré je čoraz väčší záujem a zlepšiť životné podmienky prijímateľov a jednak vybudovanie nových priestorov na zvyšovanie kvality poskytovaných sociálnych služieb.

V rámci zdravotno-liečebného procesu vytvoriť nové priestory na rehabilitačno – relaxačné stredisko s orientáciou na fyzioterapiu klientov, ktorá vo veľkej miere pomáha pri zlepšovaní hybnosti a motoriky, samostatnosti, sebestačnosti a prispieva k zlepšeniu kvality života. Zamerať sa na:

- kinezioterapiu - liečebnú telesnú výchovu individuálnymi cvičeniami, skupinovými cvičeniami a individuálnymi cvičeniami na lôžku,
- termoterapia – solux, biotron, zábaly,
- mechanoterapiu – klasické a relaxačné masáže, polohovanie, pasívne cvičenie,
- fototerapia – biolampa, UV lampa.

V rámci relaxačnej terapie sa zamerať na:

- ergoterapiu – pracovná terapia na osvojenie pracovných návykov a zručností na účel obnovy, udržania alebo rozvoja fyzických, mentálnych a pracovných schopností,
- muzikoterapiu – relaxačné techniky, ktoré uvoľňujú napätie a zlepšujú náladu,
- arteterapiu - liečba umením – maľovanie, kreslenie,
- biblioterapiu – práca s textom, reprodukcia, cvičenie pamäti,
- aromaterapiu – liečenie prostredníctvom vôní,
- fytoterapiu – bylinná terapia pestovaním rastlín.

Rozšíriť oddychovú zónu v exteriéry zariadenia a v átriu vybudovať krytú terasu pre prípad nepriaznivého počasia pre klientov, ich rodinných príslušníkov a návštevníkov zariadenia Patria – Domov dôchodcov v Galante.

Vytvorenie nových parkovacích miest pre návštevníkov a zamestnancov zariadenia Patria – Domov dôchodcov v Galante.

Pokračovať v budovaní bezbariérových kúpeľní a toaliet v obytných jednotkách zariadenia Patria – Domov dôchodcov v Galante, čím by sa dosiahlo zlepšenie životných podmienok klientov.

V rámci zníženia energetickej náročnosti zabezpečenie vypracovania projektovej dokumentácie a realizácie prác na zníženie maximálnej rezervovanej kapacity výmenou hlavného ističa pred elektromerom z 500A na $I_n=250A$. Zároveň pokračovať vo výmene osvetlenia na chodbách a obytných jednotkách na úsporné senzorické LED osvetlenie na zabezpečenie úspory energie.

Dobudovať v priestoroch Patria – Domov dôchodcov v Galante evakuačný výťah.

Vykonať maliarske práce balkónových častí budovy Patria – Domov dôchodcov v Galante.

V rámci lepšej manipulácie s imobilnými a menej mobilnými prijímateľmi sociálnych služieb zakúpenie mobilného elektronického zdvíhacieho zariadenia. Postupné zabezpečovanie výmeny starých postelí za nové polohovateľné s antidekubitnými matracmi. V rámci modernizácie zariadenia Patria – Domov dôchodcov v Galante postupne pokračovať v obstarávaní nábytku a príslušenstva v obytných jednotkách klientov a v ostatných priestoroch zariadenia.

Aktívne uplatňovať budovanie pozitívnych vzťahov, dôvery a spolupráce v rámci zariadenia Patria – Domov dôchodcov v Galante okrem formálnych stretnutí so zamestnancami a prijímateľmi sociálnej služby (pracovné porady, úsekové porady, zasadnutia Výboru obyvateľov a pod.) aj cez neformálne stretnutia (športové dni, letné grilovania, vianočné posedenie a pod.) a vytvárať pozitívne väzby medzi zamestnancami navzájom, ako aj s prijímateľmi sociálnej služby.

Na záver by som chcela vyjadriť jednu myšlienku, pri ktorej si dovoľím citovať Alberta Einsteina: „Aká zvláštna je situácia nás, pozemských detí! Každý sme tu len na krátkej návšteve. Nevieme načo, len niekedy si myslíme, že sme tu pre druhých ľudí, najmä pre tých, od ktorých úsmevu a spokojnosti závisí naše vlastné šťastie. Ale aj pre neznámych, s ktorých osudom nás spája puto spolupatričnosti ...“

V Galante, dňa 25.mája 2021